



"Ich will nicht einfach nur einen Job machen, sondern beruflich weiterkommen. Bei der KZVK bekomme ich dazu die Chance."

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen **Junior-Portfoliomanager im Bereich Fondsmanagement (w/m/d)**

Ihre Aufgaben

- Zentrale Aufgabe ist die Steuerung und Überwachung von Spezialfondsmandaten (Aktien, Renten sowie REITs) im direkten Kontakt mit den Fondsmanagern.
- Durch neue Sichtweisen und Impulse identifizieren und analysieren Sie neue Anlagestrategien und -ideen.
- Im Team erarbeiten Sie die Auswahl und koordinieren die Anbindung neuer Asset-Manager.
- Sie betreuen eigenständig ein Fondsportfolio und sind mitverantwortlich für Auswahl, Handel und Performanceüberwachung von Fondsanteilen und ETFs sowie für das Liquiditätsmanagement im Direktbestand.
- Die Überwachung der Master-KVG und die im Tagesgeschäft anfallenden Prozesse ergänzen Ihren Aufgabenbereich.

Ihr Profil

- Als Junior-Portfoliomanager haben Sie ein Studium, vorzugsweise der Wirtschaftswissenschaften, absolviert und Kenntnisse in der Kapitalmarkttheorie und Statistik erworben.
- Idealerweise können Sie erste Praktika oder Berufserfahrungen im Portfoliomanagement vorweisen, insbesondere in der Betreuung von institutionellen Fondsmandaten.
- Sie sind offen für neue Investitionsmöglichkeiten, kennen die relevanten Kapitalmärkte und können Risiko-/Renditeprofile angemessen beurteilen.
- Ein praxiserprobter Umgang mit dem MS-Office-Paket (insbesondere Excel) sowie sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift setzen wir voraus.
- Vertiefte Kenntnisse in der Anwendung von statistischen Analyseverfahren und Erfahrungen im Umgang mit Bloomberg sind von Vorteil.
- Analytisches Denkvermögen, Teamfähigkeit sowie ein sicheres persönliches Auftreten runden Ihr Profil ab.

Unsere Leistungen

- Wir bieten Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz im Herzen von Köln, fünf Gehminuten vom Kölner Hauptbahnhof entfernt.
- Eine gezielte Einarbeitung sowie die Unterstützung bei Ihrer individuellen Weiterbildung und Entwicklung stellen wir Ihnen sicher.
- Es erwarten Sie flexible Arbeitszeitmodelle wie Gleitzeit und Home Office und über Karneval schenken wir Ihnen 3 Tage zusätzlich.
- Neben der KZVK-Betriebsrente erhalten Sie ein Job-Ticket und Unterstützung in unterschiedlichen Lebenslagen durch die Zusammenarbeit mit externen Instituten für Familienservice und Beratung.
- Wir fördern den Teamzusammenhalt nicht nur im Büro, sondern auch bei unseren KZVK-Veranstaltungen (Betriebsfest, Sportevents).
- Die Vergütung erfolgt marktorientiert nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO).

Werden Sie Teil unseres Teams – bewerben Sie sich jetzt!

Senden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, relevante Zeugnisse) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins per Mail an bewerbungen@kzv.de.

Für telefonische Vorabinformation stehen Ihnen fachseitig Herr Hendricks (Gruppenleiter Fonds) unter Tel. 0221-2031-188 und unsere Personalreferentin Frau Wagner unter Tel. 0221-2031-168 zur Verfügung.

Über die KZVK

Die Kirchliche Zusatzversorgungskasse des Verbandes der Diözesen Deutschlands (KZVK) ist eine Zusatzversorgungskasse und eine der größten Pensionskassen Deutschlands. Seit über 40 Jahren ist es Auftrag der KZVK, dazu beizutragen, die Menschen im katholisch-kirchlichen und karitativen Dienst mit einer Betriebsrente abzusichern.

Mit 270 Mitarbeitern betreut die KZVK etwa 1,3 Millionen Versicherte und über 170.000 Rentner.

Ihr Kontakt

Personalreferentin Carmen Wagner
E-Mail: bewerbungen@kzv.de
Telefon: 0221 2031-168

KZVK

Am Römerturm 8
50667 Köln
www.kzv.de